



СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ НА ОСНОВЕ СОТРУДНИЧЕСТВА

Кодекс поведения деловых партнеров

BEST EUROPEAN CRANES & SERVICE
НЕИЗМЕННО У



Содержание

Преамбула	3
Корпоративная этика	4
Общие принципы	4
Конфликт интересов и коррупция	4
Преступные деяния в отношениях с государственными должностными лицами	5
Преступные деяния в коммерческих отношениях.....	5
Добросовестная конкуренция	5
Легализация доходов, полученных преступным путем	5
Интеллектуальная собственность и защита активов	6
Ответственный выбор поставщиков	6
Система управления	7
Права трудящихся и гражданские права	8
Принудительный труд	8
Детский труд	8
Конкурентные условия работы и справедливое вознаграждение.....	9
Гуманное отношение и борьба с дискриминацией.....	9
Свобода объединения	9
Неприкосновенность частной жизни.....	9
Охрана труда и техника безопасности	10
Охрана труда и техника безопасности	10
Предотвращение и готовность к чрезвычайным ситуациям.....	10
Защита окружающей среды.....	11
Загрязнение и сохранение ресурсов	11
Опасные материалы	11
Сточные воды и твердые отходы.....	12
Договорные контрагенты Партнера.....	13
Горячая линия для корпоративных информаторов.....	14

Преамбула

Долгосрочный успех ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд обусловлен традиционным соблюдением этических норм в ходе предпринимательской деятельности. Мы убеждены, что этические и экономические ценности тесно взаимосвязаны, и что бизнес необходимо вести на основе принципов справедливости в рамках установленных правил.

В Кодексе поведения ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд изложены обязательные правила ведения деятельности, которых должны придерживаться сотрудники всех компаний группы ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд. Само собой разумеется, что все сотрудники в различных компаниях внутри Группы должны действовать в рамках законов и других нормативно-правовых актов стран, в которых они осуществляют деятельность, и можно быть уверенными в том, что они неукоснительно выполняют свои обязательства. Они обязаны демонстрировать честный и добросовестный подход ко всем аспектам предпринимательской деятельности. Мы требуем от наших партнеров ответственного отношения к своей компании, клиентам и поставщикам, к окружающей среде и обществу.

Этические нормы, изложенные в настоящем Кодексе поведения деловых партнеров («Кодекс поведения»), базируются на основополагающих принципах Глобального договора ООН*, Конвенций МОТ**, Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций***, Конвенции ООН о правах ребенка****, а также Руководящих принципах ОЭСР для транснациональных корпораций.

Настоящий Кодекс поведения деловых партнеров представляет собой минимальные стандарты, выполнения которых мы требуем от наших клиентов, поставщиков и других сторон («партнеров»). Стандарты применяются к деятельности временных, сезонных, обучающихся, контрактных, основных и любых других типов сотрудников. Помимо прочего, стандарты включают следующие аспекты:

- Соблюдение применимого действующего законодательства
- Предотвращение конфликта интересов
- Активное и эффективное противодействие со всеми видами коррупции и взяточничества.
- Запрет на принудительный и детский труд
- Уважение человеческого достоинства
- Справедливые условия труда
- Ответственность за здоровье и безопасность сотрудников
- Защита окружающей среды
- Конфиденциальность

ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд оставляет за собой право вносить изменения в требования к партнерам и ожидает, что партнер примет соответствующие изменения. Партнер в прямой форме заявляет о соблюдении принципов Глобального договора и о том, что он стремится следовать этим принципам в своей практике управления.

Принятие настоящего Кодекса поведения деловых партнеров является общим обязательным условием для всех договорных соглашений между группой компаний ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд и ее партнерами.



Корпоративная этика

Общие принципы

Партнеры обязуются соблюдать применимые законы и любые другие нормативно-правовые акты, действующие в странах, где они ведут свою деятельность, и неукоснительно выполнять все свои обязательства. Кроме того, ожидается, что партнеры будут применять честный и добросовестный подход ко всем аспектам бизнеса и нести социальную ответственность в отношении всей предпринимательской деятельности.

Конфликт интересов и коррупция

При взаимодействии с партнерами и государственными учреждениями должны строго соблюдаться интересы компании и частные интересы работников обеих сторон. Факторы, которые не имеют отношения к бизнесу и затрагивают личные интересы, никаким образом не должны влиять на решения и действия. В каждом конкретном случае необходимо действовать в рамках уголовного применимого антикоррупционного законодательства. Помимо прочего, следует придерживаться нижеизложенных основополагающих принципов.

Преступные деяния в отношениях с государственными должностными лицами

Не допускаются следующие действия: предложение, обещание, разрешение или предоставление личной выгоды (в частности, в натуральной форме, в том числе, платежей и займов, включая повторную передачу менее ценных подарков в течение более длительного периода времени) со стороны партнеров и их сотрудников государственным должностным лицам (государственным или муниципальным служащим или должностным лицам политических партий) в контексте официальных решений, которые еще не приняты однозначно в интересах партнеров, третьих лиц или в своих интересах.

Преступные деяния в коммерческих отношениях

Не допускаются следующие действия: предложение, обещание, разрешение или предоставление личной выгоды в натуральной форме в обмен на привилегированное положение в деловых отношениях. Кроме того, в отношениях с партнерами не допускается требовать предоставления личной выгоды. Партнеры должны обеспечить, чтобы их сотрудники не принимали никаких обещаний и аналогичных выгодных предложений.

Никто из сотрудников не имеет права принимать что-либо ценное, особенно в форме персональных подношений* или выгодных предложений, в связи с коммерческими отношениями ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд**, которые, по разумно обоснованному предположению, могут оказать потенциальное влияние на деловые решения или сделки. В связи с этим руководству и сотрудникам партнеров не разрешается предоставлять, обещать или предлагать что-либо ценное сотрудникам ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд. Ни руководству, ни сотрудникам партнеров не разрешается принимать подобные ценности от сотрудников ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд. Поощрения должны оставаться в рамках обычных знаков делового гостеприимства.

Добросовестная конкуренция

Необходимо следовать принципам честной деловой практики и добросовестной конкуренции. Партнеры не вправе действовать таким образом, который является или может быть истолкован как недобросовестный, нарушающий законодательство о свободной конкуренции или оскорбительный. Все виды деятельности должны осуществляться в соответствии с действующими законами, которые поддерживают и поощряют конкуренцию, в частности, действующими антимонопольными законами, а также законами, регулирующими конкуренцию.

При взаимодействии с конкурентами эти положения, в частности, запрещают сговор и другие действия, направленные на влияние на цены или условия, разделение торговых территорий или клиентов или использование запретительных мер, направленных на подавление свободной и открытой конкуренции. Кроме того, эти положения запрещают заключать соглашения, в соответствии с которыми клиентам, занятым в повторной продаже, запрещено самостоятельно определять свои цены и прочие условия.

Легализация доходов, полученных преступным путем

Партнеры гарантируют соблюдение всех законов, направленных на противодействие легализации доходов, полученных преступным путем, или финансирование в незаконных или противоправных целях. Партнеры обеспечивают возможность ведения бизнеса исключительно с деловыми партнерами с надежной репутацией, которые занимаются законной предпринимательской деятельностью, за счет средств, полученных из законных источников.

Интеллектуальная собственность и защита активов

Партнеры обязаны соблюдать конфиденциальность информации, касающейся ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд и заинтересованных сторон ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд. Не допускается раскрывать конфиденциальную информацию лицам, не имеющим на нее права.

Партнеры обязывают своих сотрудников защищать коммерческую и корпоративную тайну. Конфиденциальная информация и конфиденциальные документы не подлежат разглашению третьим лицам без надлежащего разрешения, и доступ к ним разрешен только на основании разрешения, или если информация находится в открытом доступе.

Партнеры обязаны проявлять уважительное отношение к активам ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд и заинтересованных сторон ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд. Сотрудники партнеров используют активы, принадлежащие ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд и другим, только при наличии соответствующего разрешения. Партнеры обязуются не допускать кражи активов. Не допускается использование имущества и оборудования ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд не по назначению, их повреждение и утрата.

Ответственный выбор поставщиков

Партнеры гарантируют, что их источники поставки товаров и материалов не являются сомнительными или незаконными. Они обязуются осуществлять меры по ответственной закупке товаров и материалов для обеспечения соблюдения законов и других нормативно-правовых актов. Покупка и торговля регламентированными конфликтными полезными ископаемыми (в частности, конфликтными считаются тантал, олово, вольфрам, золото или их производные) не допускается. Деловые партнеры обеспечивают, чтобы в ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд не производились поставки товаров, содержащих металлы на основе полезных ископаемых, происходящих из конфликтного региона, где их закупка прямо или косвенно направлена на поддержку и финансирование вооруженных группировок.



Система управления

Партнеры обеспечивают применение в компании положений настоящего Кодекса поведения деловых партнеров ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд либо путем создания соответствующей системы управления, либо путем документального закрепления с возможностью контроля понимания того, что все вопросы являются неотъемлемой частью деловой культуры компании.

Партнеры вправе ввести для себя и своих сотрудников кодексы, которые, при этом не должны применяться в ущерб стандартам, изложенным в настоящем Кодексе поведения деловых партнеров. Они обязуются информировать своих сотрудников о положениях, регулируемых Кодексом поведения деловых партнеров ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд, и о вытекающих из него обязательствах.

ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд оставляет за собой право контролировать соблюдение настоящего Кодекса поведения в любое время и без предварительного уведомления, а также привлекать независимые третьи стороны для контроля соблюдения этих правил. Проверка должна проводиться в соответствии с действующим законодательством.

Представителей ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд следует незамедлительно информировать о любых выявленных нарушениях действующего законодательства. В случае какого-либо нарушения применимого законодательства или настоящего Кодекса поведения, ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд оставляет за собой право расторгнуть договорные отношения.



Права трудящихся и гражданские права

В соответствии с требованиями ШТРАЙФ Баулוגистик Руссланд, партнеры обязаны отстаивать гражданские права всех сотрудников и уважать их чувство собственного достоинства в соответствии с истолкованием, предложенным Международной организацией труда (МОТ). Партнеры обязуются соблюдать положения конвенций ООН по правам человека и справедливые условия труда для всех лиц, работающих на своих рабочих местах и в своей цепи поставок. На сотрудников партнеров налагается обязанность по обеспечению соблюдения этих общепризнанных основных прав.

Принудительный труд

Партнеры обязаны отказаться от любой формы принудительного труда. Ни один сотрудник не может быть принужден к работе путем прямого или косвенного применения силы и/или запугивания. К работе могут быть привлечены только лица, заявившие о своем добровольном согласии. ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд не допускает в цепи поставок рабства, торговли людьми, долговой кабалы или принудительного труда заключенных.

Детский труд

Партнеры соблюдают нормативные требования Организации Объединенных Наций о правах человека и, в частности, о правах детей. В соответствии с требованиями ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд, партнеры не допускают детского труда в компании и в цепи поставок ни в каком виде. Данное положение распространяется на все этапы производства. Минимальным возрастом для приема на работу должен быть возраст, достигаемый по получении обязательного среднего образования, и ни в коем случае, не ниже 15 лет или другого возраста, установленного более строгим местным законодательством.

В частности, партнеры обязуются соблюдать конвенцию МОТ о запрете и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда. Если национальное законодательство о детском труде предусматривает более строгие меры, они имеют преимущественную силу.

Конкурентные условия работы и справедливое вознаграждение

Партнеры должны гарантировать, что заработная плата и компенсации, предусмотренные для их сотрудников и субподрядчиков, являются справедливыми и отвечают требованиям национального и местного законодательства, а также условиям соглашений. Кроме того, они обязуются не допускать превышения максимального количества рабочего времени, установленного в соответствующей стране. Если в странах, в которых мы ведем деятельность, действуют правила, расходящиеся с нашими стандартами, мы разрабатываем концепции, учитывающие базовые региональные условия, в тесном взаимодействии со своими партнерами.

Гуманное отношение и борьба с дискриминацией

Согласно требованиям ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд, партнеры обязуются не допускать неприемлемого обращения с сотрудниками, в том числе, физических наказаний или пыток, сексуального домогательства или насилия, психического или физического принуждения или словесных оскорблений, или угрозы любого подобного обращения. Партнеры обязуются никого эксплуатировать. Партнеры обязуются не устанавливать деловых отношений с какой-либо компанией, лицом или организацией, не соблюдающих стандарты и принципы прав человека.

Партнеры обязаны в рамках действующих законов и законодательных актов оказывать противодействие всем формам дискриминации. Они должны обеспечивать равные условия и возможности для сотрудников, претендентов на рабочее место и деловых партнеров. Кроме того, партнеры призваны создать атмосферу уважительных взаимоотношений и систематически противостоять любым формам дискриминации по расовым, религиозным, половым признакам, по признаку сексуальной ориентации, социального происхождения, идеологическим и политическим взглядам, по признаку членства в профсоюзных организациях, по возрасту, по признаку инвалидности, а также в силу личных или социальных обстоятельств.

Свобода объединения

Партнеры должны уважать право своих сотрудников на объединение в рамках

действующих законов и нормативно-правовых актов. Партнеры обязаны поддерживать открытое и конструктивное общение со своими сотрудниками и их представителями. В соответствии с местным законодательством, партнеры должны уважать право своих сотрудников на объединение, назначение представителей, вступление в профсоюзы, участие в коллективных переговорах и создание рабочих советов. Необходимо обеспечить, чтобы все сотрудники могли открыто общаться с руководством по вопросам условий труда.

Неприкосновенность частной жизни

Партнеры должны уважать право своих сотрудников на защиту персональных данных. Кроме того, партнеры обязуются обеспечить, чтобы все виды использования личных данных, в том числе, сбор, регистрация, хранение и удаление, осуществлялись в соответствии с применимыми законами и нормативно-правовыми актами.



Охрана труда и техника безопасности

Партнеры постоянно стремятся к созданию рабочей среды, которая способствует охране труда и промышленной безопасности. Партнеры обязаны гарантировать защиту сотрудников на рабочем месте и охрану здоровья в рамках норм национального законодательства.

Охрана труда и промышленной безопасности

В соответствии с требованиями ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд, партнеры обязаны обеспечить своих сотрудников безопасными условиями труда, не представляющими угрозу для здоровья. Партнеры систематически выявляют риски для безопасности и корректируют меры профилактики в соответствии с текущей ситуацией. Они несут ответственность за строгое соблюдение стандартов ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд по охране труда и технике безопасности и норм применимого законодательства. До начала работы все сотрудники должны пройти соответствующее обучение и получить средства, необходимые для безопасного выполнения обязанностей. Кроме того, все сотрудники имеют право и обязаны немедленно прекратить работу, представляющую опасность.

Предотвращение и готовность к чрезвычайным ситуациям

В соответствии с требованиями ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд, с целью минимизации всех видов рисков, связанных с охраной труда и техникой безопасности на рабочем месте, партнеры обязаны обеспечить безопасные рабочие процессы, надлежащий контроль и профилактическое обслуживание. При этом партнеры должны проверять производственные процессы и оборудование на предмет опасности для труда и нарушения техники безопасности. Воздействие выявленных опасностей должно быть сведено к минимуму путем реализации плана действий в чрезвычайных ситуациях. Партнеры обязуются сообщать обо всех инцидентах в области охраны труда и техники безопасности, связанных с проектами ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд, рабочими местами или строительными объектами.



Защита окружающей среды

Партнеры неуклонно следуют цели защиты окружающей среды, соблюдают законы и международные стандарты, а также требования клиентов в отношении защиты окружающей среды. Необходимо иметь в наличии и сохранять в силе все требуемые официальные разрешения, лицензии и свидетельства о регистрации. Партнеры поддерживают усилия по сведению к минимуму негативного воздействия на окружающую среду и климат и постоянному усовершенствованию способов и средств защиты окружающей среды. Партнеры определяют экологические риски и принимают соответствующие меры по предотвращению их последствий. Партнеры поощряют и поддерживают действия своих сотрудников, ориентированные на защиту окружающей среды.

Загрязнение и сохранение ресурсов

В соответствии с требованиями ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд, партнеры принимают все меры по сохранению природных ресурсов. Повторное использование и вторичная обработка материалов, регулирование производственных процессов, а также использование материалов-заменителей должны быть направлены на сведение к минимуму или полное исключение негативных воздействий на климат, окружающую среду

и животных. Кроме того, предполагается, что партнеры будут заниматься разработкой и применением экологически безопасных продуктов и методов работы в целях сокращения выбросов парниковых газов.

Опасные материалы

В целях безопасного обращения с биологическими, химическими и любыми другими материалами, способными нанести вред людям, животным или окружающей среде, либо самостоятельно, либо во взаимодействии с другими материалами, эти материалы подлежат идентификации и обработке. Данное положение относится к хранению, перемещению, использованию, переработке и утилизации материалов. Вся связанная с безопасностью информация должна быть передана ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд.

Сточные воды и твердые отходы

Партнеры должны применять системы, обеспечивающие безопасную обработку, транспортировку, хранение, повторное использование или переработку сточных вод и твердых отходов. Предполагается, что партнеры стремятся сократить или исключить образование отходов любых видов, включая энергию, например, путем модификации производственных процессов, технического обслуживания, использования материалов-заменителей, переработки или повторного использования. Все виды деятельности, которые могут оказать негативное влияние на здоровье людей, животных или окружающую среду, должны осуществляться в соответствии с установленными нормами. Партнеры обязаны перед сбросом или утилизацией контролировать и оценивать все виды сточных вод и твердых отходов, образующихся в результате работ и придерживаться установленного порядка обработки отходов.



Договорные контрагенты Партнера

Партнеры призваны доводить основные принципы настоящего Кодекса поведения до сведения своих непосредственных контрагентов, и, в меру своих возможностей, требовать от них соблюдения его положений. Кроме того, настоятельно рекомендуется, чтобы контрагенты, в свою очередь, призывали своих непосредственных договорных партнеров соблюдать настоящий Кодекс поведения.



Горячая линия для корпоративных информаторов

Партнеры, включая сотрудников и всех участников цепи поставок, обязаны сообщать ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд о предполагаемых или фактических нарушениях. Информация о возможных правонарушениях, несоблюдении норм законодательства или требований компании, вопросах, вызывающих беспокойство с точки зрения защиты окружающей среды или социальной защиты, вопросах безопасности или других проблемах внутри компании может быть передана через внутреннюю службу ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд или независимую горячую линию для корпоративных информаторов. При желании это можно сделать на анонимной/конфиденциальной основе. При использовании внутренней горячей линии заявители звонят сотруднику, отвечающему за соблюдение требований ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд. При передаче информации через внешнюю горячую линию предусмотрена возможность обращения к независимому юристу, специализирующемуся на уголовном праве.

Внутренняя горячая линия для корпоративных информаторов

Тел.: +7 812 331 90 24

Внешняя горячая линия для корпоративных информаторов

Тел.: +7 812 331 90 24

В качестве альтернативы информацию можно передать в службу надзора за нормативно-правовым соответствием по электронной почте:

Адрес e-mail: sblrus-info@yandex.ru

ШТРАЙФ Баулогистик Руссланд обязуется не принимать ответных мер за добросовестное информирование о предполагаемых или фактических нарушениях, а также не допускает преследований со стороны других лиц. Аналогичным образом, партнер обязуется не принимать ответных мер и не допускать ответных действий за добросовестное информирование о предполагаемых или фактических нарушениях. «Добросовестное» означает, что, по имеющимся сведениям, и убеждению информатора, данная информация соответствует действительности и является исчерпывающей.